

## Redegjørelse åpenhetsloven 2023

Raufoss Development AS er et industriselskap med utvikling av produkter til den internasjonale bilindustrien. Selskapet utvikler hjuloppheng i samarbeid med kundene. Selskapet er vel etablert og en kjent aktør blant verdens ledende bilprodusenter og har gjennom mange år vært sertifisert under bransjens standarder (IATF, ISO). Kundene har høye krav til etiske og samfunnsmessige forhold og disse er ofte nevnt i kundens innkjøpsstandarder og kontrakter. Vårt arbeid for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold tok til lenge før åpenhetsloven trådte i kraft, fordi det har vært fokus i kunde og leverandørforholdet over tid.

Selskapet er etablert i en struktur under eierselskapet CAG Holding. CAG Holding er etablert i Østerrike og driver virksomhet i forskjellige bransjer internasjonalt. Raufoss Development AS ligger under gruppen Raufoss Technology som består av 5 selskaper med virksomhet i Norge, Canada, Frankrike, Mexico og Kina. Raufoss Development AS har egen ledelse i Norge hvor selskapet deler funksjoner med datterselskapet Raufoss Technology AS.

Selskapet leverer også tjenester til datterselskaper i Norge, Canada, Frankrike, Mexico og Kina. Disse består av produktutvikling og service tjenester.

Raufoss Development AS tar samfunnsansvaret på alvor og har implementert rutiner og retningslinjer iht. lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) i organisasjonen. Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er en kontinuerlig arbeid og implementert i ledelsessystemene i bedriften. I denne redegjørelsen gis det et overordnet bilde av metodikk og foreløpige vurderinger.

Raufoss Development forplikter seg til å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Denne forpliktelsen er innarbeidet i organisasjonens etiske retningslinjer samt i de etablerte innkjøpsbestemmelsene. CAG Gruppen (CAG Holding) har etablert etiske retningslinjer for interne og eksterne forhold også for arbeidet med anti-hvitvasking og –korrupsjon. Alle ansatte er informert og innført i disse rutinene.

Selskapet gjør en risikovurdering for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom bruk av de verktøy som er implementert for selskapet og gruppen ved valg av leverandører. Vurderingen omfatter alle større leverandører, og representeres i hovedsak råvareleverandører, serviceleverandører, vareleverandører, forsikringselskap, strømselskaper, revisjonsselskap.

Raufoss Development AS følger gruppen og CAG (eier og overordnet selskap i strukturen) sine innkjøpsbestemmelser samt deres etablerte rutiner og prosesser (COP prosesser) for aktsomhetsvurderinger, og i det videre vil aktsomhetsvurderingen av Raufoss Development AS sine leverandører gjennomføres sammen med gruppen og selskapet sine leverandører.

Det er få leverandører siden selskapet driver egenutvikling og de fleste leverandørene er lokale. Risikoen for avvik blant leverandørene ansees å være svært liten.

I de tilfeller hvor man har behov for større kjøp så følges prosessen «supplier qualification» (finnes i selskapets system for styrende dokumenter) hvor det er beskrevet at man gjennomgår en kvalifiserings revisjon av alle leverandører, før man inngår en kontrakt. Det brukes sjekkliste (qualification audit form) og man krever ved valg av leverandør at gruppens «supplier code of conduct» bekreftes fra valgt leverandør. I «supplier code of conduct» er det beskrevet hvilke standarder Raufoss Technology følger mot arbeidsvilkår, menneskerettigheter og diskriminering. Det gjennomføres revisjoner av leverandørene ved behov og det er innført avviksrapportering på leveranser.

Gjennom rutiner for HMS, arbeider organisasjonen systematisk for å hindre negative påvirkninger på individers liv, sikkerhet, helse for både ansatte, frivillige og deltakere. Raufoss Development AS har et varslingsystem for avvik i våre fabrikker, og alle meldte avvik følges opp. Skadefrekvensen er liten og det er sterk fokus på å forebygge alle former for skader. Selskapet har i løpet av de siste to årene ikke hatt fraværs skader. Selskapet følger de pålagte rutinene og det er etablert et eget HMS forum med deltagere fra ledelse, tillitsvalgte, verneombud og bedriftshelsetjeneste

Det er ikke avdekket vesentlige negative forhold som omfattes av åpenhetsloven i noen av kvalifiseringsprosessene som er gjennomført ved valg og kvalifisering av de eksisterende leverandører. Systemet og prosessen ansees som god ift å avdekke mangler og eventuelle negative forhold. Eventuelle negative forhold påpekes gjennom revisjonsprotokoller hvor man ber leverandørene redegjøre for forholdet og levere en plan for endring. Gjennomføring av besøk og på stedet revisjoner sikrer god innsikt.

Raufoss Development AS

informasjonsforespørsler knyttet til loven kan rettes til administrerende direktør Jean Meredith gjennom mailadressen [Info.Nor@raufosstechnology.com](mailto:Info.Nor@raufosstechnology.com)

Styret i Raufoss Development AS